

Vorarbeiten (Auswahl)

Josephs, I.E. (Hrsg., 2003): Dialogicality in development. Westport.

Josephs, I.E. (2006): Sozial- und kulturwissenschaftliche Grundlagen und Methoden. In: Pawlik, K. (Hrsg.). Handbuch Psychologie. Berlin, 73-87.

Josephs, I. (2008): Zur Identität von Identität aus methodischer Sicht. In: Jäger, W. /,Schützeichel, R. (Hrsg.). Universität und Lebenswelt. Wiesbaden, 218-228.

Josephs, I.E. (2009): Going beyond the meaning given: Meaning-making from a developmental perspective. In: Lightfoot, C./Lyra, M.C.D.P./ Valsiner, J. (Hrsg.). Challenges and strategies for studying human development in cultural contexts. Rom.

Josephs, I.E./Valsiner, J. (2007): Developmental science meets culture: Cultural developmental psychology in the making. European Journal of Developmental Science, 1, 47-64.

Kaiser, S. (2006): Flexibilitätsorientierung als Aspekt des strategischen Personalmanagements. In: DGFP e.V. (Hrsg.). Flexibilitätsorientiertes Personalmanagement. Grundlagen, Handlungshilfen, Praxisbeispiele. Bielefeld, 27-38.

Kaiser, S./Fassbender, P. (2006): Konzept zur Deeskalation, in: Personal - Zeitschrift für Human Resource Management, 58 (5), 30-32.

Kaiser, S./Müller-Seitz, G./Ringlstetter, M. (2005): Der Beitrag eines flexibilitätsorientierten Humanressourcen-Managements in Unternehmenskrisen: Eine kritische Betrachtung, in: Zeitschrift für Personalforschung, 19 (3), 252-272.

Kaiser, S./Paust, R. (2004): Der Einsatz hoch qualifizierter externer Mitarbeiter im Unternehmen: Managementansätze für ein wenig beachtetes Phänomen. In: Der Betriebswirt, 45 (3), 30-36.

Kaiser, S./Paust, R./Kampe, T. (2007): Externe Mitarbeiter. Erfolgreiches Management externer Professionals, Freelancer und Dienstleister. Wien.[\(Link\)](#).



Linde
international

Kaiser, S./Rossbach, M. (2003): Flexibilisierung in der Personalausstattung. In: Personal - Zeitschrift für Human Resource Management 55 (1), 16-19.

Scherm, E./Kuszpa, M./Ritter, H. (2003): Beziehungsmanagement mit freien Mitarbeitern. In: Personal, 55(4), 49-52.

Scherm, E./Süß, S. (2003): Personalmanagement. München.

- Süß, S. (2006): Commitment freier Mitarbeiter: Erscheinungsformen und Einflussmöglichkeiten am Beispiel von IT-Freelancern. In: Zeitschrift für Personalforschung, 20(3), 255-275.
- Süß, S. (2007): Freiberuflich tätig und gebunden? Erscheinungsformen und Einflussfaktoren des Commitments von Freelancern. In: Lang, R./Schmidt, A. (Hrsg.). Individuum und Organisation – Neue Trends eines organisationswissenschaftlichen Forschungsfeldes. Wiesbaden, 201-224.
- Süß, S. (2008a): Arbeitsbezogene Erwartungen und Commitment von IT-Freelancern: Konzeptionelle Überlegungen und empirische Erkenntnisse. In: Zeitschrift für Management, 3(2), 149-172.
- Süß, S. (2008b): Fachkräftemangel in der IT-Branche: Informelle Bindung von freien Mitarbeitern. In: Personalführung, 41(10), 56-61.
- Süß, S./Kleiner, M. (2007a): Strategische Herausforderungen und Chancen durch personelle Vielfalt: Diversity-Management als Weg zu einer multikulturellen Organisation. In: Keuper, F./Groten, H. (Hrsg.). Nachhaltiges Change Management. Interdisziplinäre Fallbeispiele und Perspektiven. Wiesbaden, 317-338.
- Süß, S./Kleiner, M. (2007b): The psychological relationship between companies and freelancers: An empirical study of the commitment and the work-related expectations of IT-freelancers. In: Management Revue, 18(3), 251-270.
- Süß, S./Kleiner, M. (2009): Commitment and work-related Expectations in Flexible Employment Forms: An Empirical Study of German IT-Freelancers. In: European Management Journal, 27.